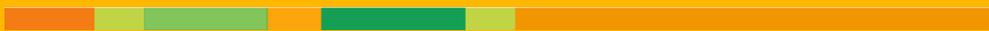




# LIDERANÇA



JA

A liderança é a capacidade de orientar, controlar, dirigir, analisar e influenciar pessoas em direção a um objetivo, um resultado. Em uma empresa, as pessoas ocupam diferentes cargos, que podem ou não ser estratégicos. Apesar dos cargos definirem quem são as pessoas que compõem a autoridade formal na empresa, isso, porém, não significa que apenas essas pessoas sejam capazes de influenciar as demais.

O líder é a pessoa que inspira as demais que estão ao seu redor, que consegue enxergar as suas forças dando-lhes a oportunidade de serem ainda melhores naquilo que fazem. É capaz de sensibilizar as outras pessoas em busca de um objetivo comum, e isso dependerá mais da sua atitude do que do cargo que ocupa. Um líder pode estar nas ações de uma comunidade, na escola, em um projeto, nas famílias e nas ações cotidianas. Além de cuidar do seu crescimento pessoal e profissional, preserva também para que isso seja possível com as outras pessoas.

Ao se deparar com os erros, sabe agir com respeito e busca na situação as oportunidades para o crescimento de todos os envolvidos. Nesse sentido, também compartilha as decisões e ouve as diferentes opiniões para que juntos escolham pelo melhor caminho. A confiança é um fator de extrema importância para manter essa relação.

**#ficaadica:**

Sugestões de filmes sobre o assunto:

<http://abre.ai/filmesnetflix>

**Invictus**

<https://youtu.be/211tsGoram8>

**O diabo veste prada**

<https://bit.ly/2zBQApZ>

Nas empresas, a figura do líder favorece a colaboração, os profissionais são mais envolvidos e isso gera resultados satisfatórios para a equipe e para a própria empresa. O processo criativo e a possibilidade de haver mais ideias diferentes também contribui com as entregas individuais e coletivas. Além disso, pode favorecer na diminuição das ausências dos colaboradores, ou seja, menos falta no dia a dia de trabalho.

## Liderar e mandar

Existem diferenças entre o liderar e o mandar. Geralmente, nas empresas em que há pessoas que mandam as outras trabalham a base do medo. O perfil de quem manda é mais individualista e enxergam os outros como seus concorrentes.

O importante é saber que nenhum de nós é capaz de liderar em todas as situações o tempo todo, mas todos nós somos capazes de liderar processos em determinadas circunstâncias. Por isso é preciso estar atento ao seu desenvolvimento no cuidado com o físico, intelectual e emocional.

Veja algumas diferenças entre mandar e liderar:

