

**Sugestão de um momento
motivacional e reflexivo com o
núcleo gestor escolar, com o
objetivo de alinhar a equipe e
reforçar os laços afetivos.**



**GOVERNO DO
ESTADO DO CEARÁ**
Secretaria da Educação



**Coordenadoria da Educação em
Tempo Integral - COETI / SEDUC**





Alinhamento Gestão Escolar



Pauta:

Acolhida: A critério do Diretor/Diretora Escolar

Assistir ao vídeo: O burro Teimoso e realizar reflexão sobre o tema abordado;

Relembrar as competências gerais para os cargos de confiança;

Assistir ao vídeo: Tipos de profissional, de Daniel Godrin e refletir sobre nossa atitude frente aos desafios.

Concluir a reunião reforçando para a equipe que somos empreendedores de sucesso e juntos vamos conseguir chegar à nossa meta que é a aprendizagem do aluno.



Acolhida sugerida para a reunião

- Faça uma playlist de musicas sobre amizade para que os colegas fiquem ouvindo quando entrarem na sala virtual e aproveitem esse momento para curtir juntos e reforçar os laços de afeto.
- Após a música, o diretor escolar pode expressar sua gratidão, pela presença de todos, de maneira verbal e/ou de forma criativa.

A intenção é fazer com que nossos parceiros sintam que estamos mais leves nesse momento, porque temos com quem contar.

Sugestão de músicas:

Amizade Verdadeira

<https://www.youtube.com/watch?v=JLexI2Fgfol>

Ana Vilela - Dádiva

<https://www.youtube.com/watch?v=USXsEtGet1A>



Vídeo: O Burro Teimososo



<https://www.youtube.com/watch?v=hepliFKG54Q>



Reflexão

- Com quem me identifico no vídeo?
- Quais as estratégias que usamos para atingir nossos objetivos?
- Quando atingimos nosso objetivo, olhamos para trás para ver o que deixamos?
- Qual nossa reação quando a situação não sai como desejamos?



Reverendo as competências gerais

1. Poder de influência e impacto no ambiente.

- ❖ Apresentar qualidades para manter uma equipe com uma alta performance e motivada para ir além dos resultados esperados.
- ❖ Ter autoconhecimento é fundamental.
- ❖ Ter um olhar voltado para os talentos, que saiba extrair o melhor das suas equipes e que trabalhe a meritocracia.
- ❖ Ter precisão de objetivos.

2. Energia.

- ❖ Ter uma dose extra de energia.
- ❖ Saber lidar com estresse.

3. Rapidez.

- ❖ Ter forte senso de urgência.
- ❖ Ter curiosidade intelectual: pensar o que ele pode fazer de diferente para que seja melhor.
- ❖ Produzir mais e em menos tempo.

4. Capacidade de assumir riscos.

- ❖ Ter uma postura empreendedora.
- ❖ Ter ousadia e iniciativa.

Trecho retirado do documento orientador da SEDUC para a indicação e escolha de servidores para ocupar cargos em comissão, a partir do banco de gestores.



Ser Papagaio, Urubu ou Águia?



Analise a postura dessas três aves e veja as características que as definem da natureza para o ambiente de trabalho.

Assistir ao vídeo:

<https://www.youtube.com/watch?v=U97FxMMLzew>



Atitude Empreendedora

É o que aprimora seu instinto de sobrevivência, fazendo você enxergar as oportunidades:

Ter uma atitude empreendedora é:

- Enxergar as tendências;
- Pensar em formas de investir em novas oportunidades no mercado de trabalho;
- Saber ler a realidade a partir de diversos ângulos;
- Olhar para um segmento e enxergar o que ninguém viu antes;
- Ter autonomia; e iniciativa pessoal;
- Ser curioso e estar sempre em busca de novos conhecimentos.

Você se considera um empreendedor?

Você tem sucesso como empreendedor pessoal e profissional?



Encaminhamentos:

Lembrar-se de quem você é:

(momento de interiorização onde cada um deve lembrar dos obstáculos que superou para ser e estar no local onde hoje se encontra)

Sugestão de conclusão que pode ser dita a todos pelo diretor escolar:

- Você é um responsável pela sua vida, sua profissão e obteve **sucesso!**
- Você ocupa um cargo de confiança, porque você é competente, tem atitude de águia. Seja grato e se reconheça vitorioso.
- Valorize quem está perto de você.





Como prazer de casa, essa semana, cada um de nós, vai dar um feedback sincero e positivo a três colaboradores escolares, pode ser professor, servidor terceirizado, ou “amigo da escola”.



Analísem, assistam os vídeos e leíam com calma a sugestão, se achar pertinente para a realidade atual podem usar, se não, podem desconsiderar.
Lembrem-se, estamos aqui para ajudar!

leila.braga@prof.ce.gov.br
kenia.beserra@prof.ce.gov.br

